

# „Akademija Leadership Inteligencije“

Što ako najvažniji projekt 2025/2026. nije vaša dobit, rezultat, klijent?

Što ako si to ti?

Lideri ne čekaju bolja vremena – oni ih stvaraju.  
2025./2026. je trenutak da investiraš u sebe i višestruko vratiš u poslu i životu.

**Izvrsnost više nije opcija, to je identitet koji s nama gradiš!**

**ALI** – Akademija Leadership Inteligencije nije samo program. Ona je najbolja investicija koju možete napraviti – u sebe, svoj posao i svoj život.

Namijenjena je svima koji:

- tek ulaze u voditeljske vode,
- već jesu supervizori ili voditelji,
- vode projekte i ljude u “sendvič” poziciji između tima i uprave,
- imaju odnose s klijentima, dobavljačima ili partnerima i žele ih graditi na povjerenju i profesionalnosti,
- osjećaju da im je teško s ljudima koje vode,
- ili planiraju pokrenuti vlastiti biznis.

Ovdje nećete dobiti samo teoriju, nego i alat za stvarni život. Kroz životne primjere naučit ćete kako voditi sebe i druge, donositi odluke pod pritiskom, graditi povjerenje i odgovornost, motivirati i razvijati ljude – i to na način koji se pamti cijeli život.

Jer nakon ALI – više vam ne treba ništa.

Kada smo kreirali ovaj program, uzeli smo u obzir višegodišnja iskustva i edukacije te odabrali samo najbolje iz globalne prakse.

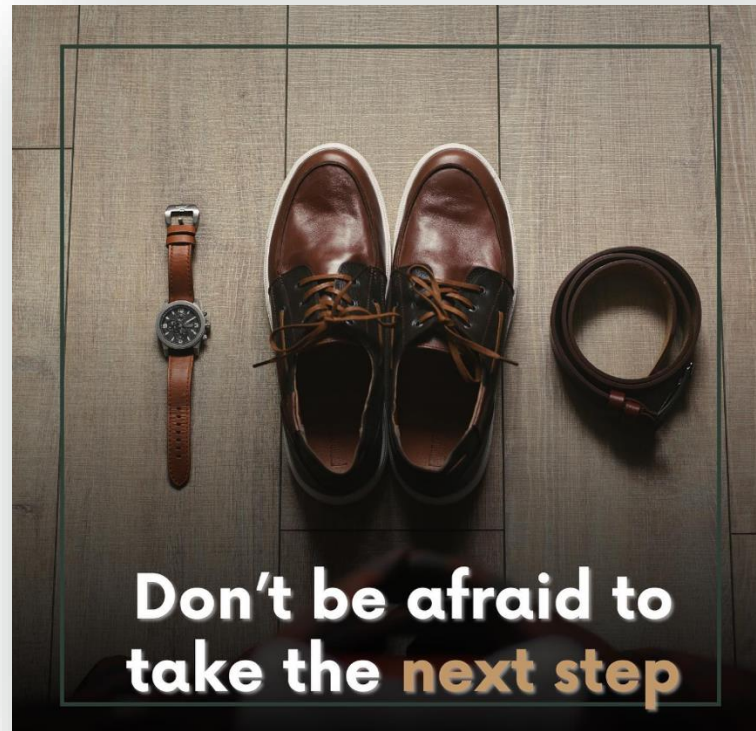
Rezultat je jedinstvena **ALI – Akademija Leadership Inteligencije**, koja traje od listopada do srpnja i objedinjuje 8 snažnih dvodnevnih modula.

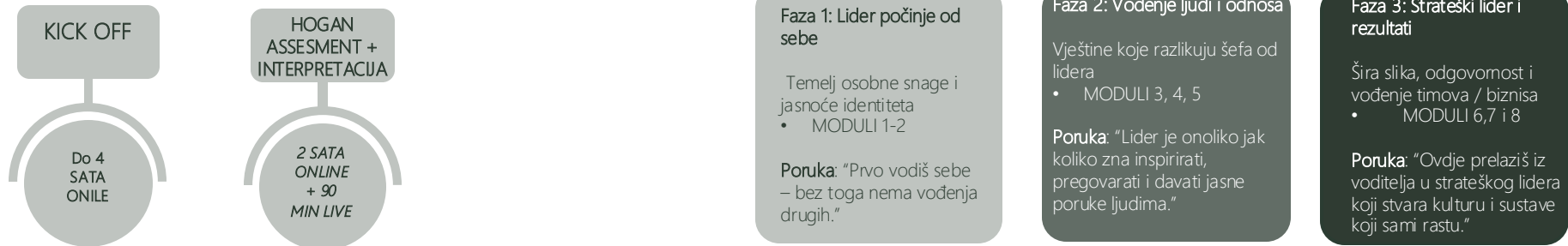
Ovaj program nije samo teorija, nego putovanje koje daje jasnoću o leadershipu i konkretne alate za vođenje ljudi, projekata i poslovanja.

- Između svakog modula polaznici prolaze 1:1 coaching session za implementaciju naučenog.
- Na početku rade HOGAN Assessment s interpretacijom.
- Na kraju ih čeka integracija znanja i svečana dodjela diploma.

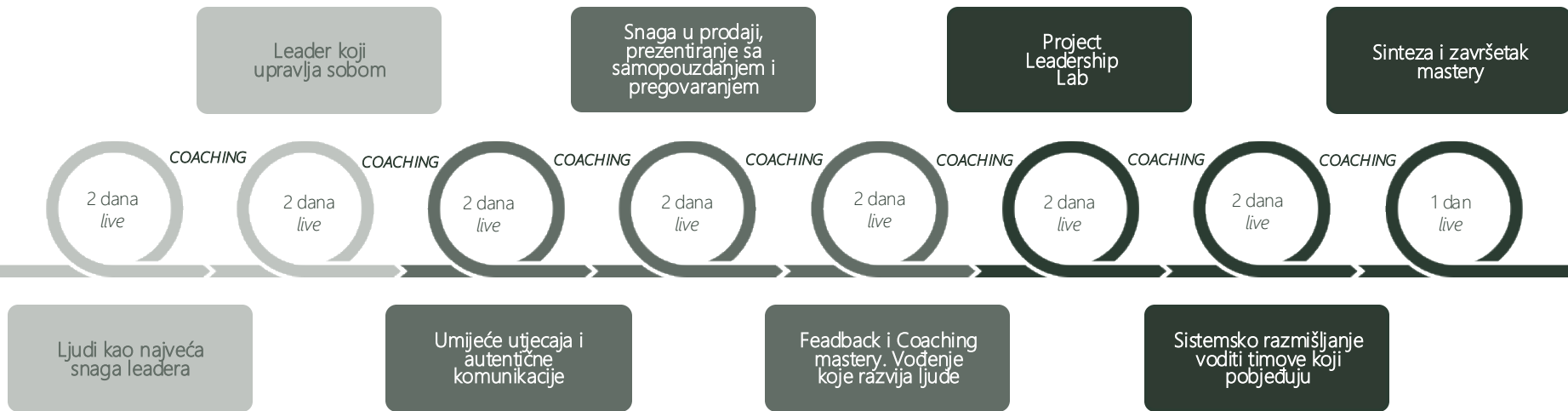
Teme koje obrađujemo obuhvaćaju uspjeh kroz ljude, komunikacijske i pregovaračke vještine, osobnu učinkovitost, upravljanje stresom i vremenom, sistemsko razmišljanje, upravljanje projektima, osobnu odgovornost i razvoj high-performance timova.

Sve što lideru treba – na jednom mjestu.





## PRIMJENA U RADU I PRAKTIČNE VJEŽBE – KOREKCIJE KROZ COACHING SESIJE | ANALIZA USPJEHA / OGRANIČENJA U USPOREDBI S HOGAN REZULTATIMA





Na ovom susretu definiramo ciljeve,  
dogovaramo pravila funkcioniranja i gradimo  
zajednički smjer.

Tehnikom „Ubiranje plodova“ otkrivamo kako se grupa i  
pojedinci osjećaju u vezi programa, razbijamo moguće  
predrasude i stvaramo siguran prostor za otvoren i  
konkretan rad.

Zajedno postavljamo jasan temelj suradnje i  
podizemo angažman – odmah, od prvog  
susreta.

## KLJUČNE TEME KOJE ĆEMO OBRADITI

- Predstavljanje cijelog programa
- Dogovor grupe oko načina funkcioniranja
- Definiranje ciljeva
- Facilitacija tehnikom „Ubiranje Plodova“
- Kratka vježba kojom podižemo razinu zainteresiranosti za program.



## KLJUČNE TEME KOJE ĆEMO OBRADITI

HOGAN Assessment testiranje provodi se online i traje oko 2 sata. Riječ je o jednom od najprestižnijih psihometrijskih alata za progenu osobnosti lidera, motivatora i potencijalnih rizika u ponašanju.

Tehnikom „Ubiranje plodova“ otkrivamo kako se grupa i pojedinci osjećaju u vezi programa, razbijamo moguće predrasude i stvaramo siguran prostor za otvoren i konkretan rad.

Zajedno postavljamo jasan temelj suradnje i podižemo angažman – odmah, od prvog susreta.

- Razumijevanje vlastitih osobnih snaga i potencijala
- Prepoznavanje rizika i nesvjesnih obrazaca ponašanja
- Analiza motivatora i pokretača energije
- Postavljanje osobnih razvojnih ciljeva za Akademiju



# MODUL 1 – 2 dana

Prvi modul otvara ključnu temu: tko sam ja – s titulom i bez nje. Radimo na osobnoj jasnoći, unutarnjoj sigurnosti i kapacitetu da vodimo druge bez ovisnosti o poziciji.

Uz model ledenjaka, istražujemo što sve utječe na ponašanja ljudi – ispod površine – te kako stvoriti psihološki siguran prostor u kojem rastu povjerenje, odgovornost i angažman.

Analiziramo razvojne faze odnosa s kolegama, klijentima i timovima – te učimo kako prilagoditi svoj stil vođenja osobe svakoj fazi. Ulazimo u razliku između menadžerskog i leaderskog mindseta, prepoznajemo vlastite fokus točke, i otkrivamo vlastitu arhetipsku energiju koja nas čini autentičnima i uvjerljivima u odnosima.

Ovo nije edukacija o alatima – ovo je rad na temeljima ljudskog i leaderskog identiteta. Jer uspjeh ne dolazi od procesa – već od ljudi koji ih vode.

## KLJUČNE TEME KOJE ĆEMO OBRADITI

- TKO SAM JA sa i bez titule
- Teorija ledenjaka i stvaranje sigurnog prostora za rad – psihološka sigurnost
- Razvojne faze u odnosima s novim klijentima ili zaposlenicima
- Stilovi upravljanja s istima po razvojnim fazama
- Manager vs Leader
- Fokus točke managera
- Arhetipske energije leadera

LJUDI KAO NAJVEĆA SNAGA LEADERA

Lider je jak koliko je jak njegov najslabiji čovjek



# MODUL 2 – 2 dana

Ovaj modul razvija jednu od ključnih sposobnosti modernog lidera: ostati učinkovit i pribran kad je najteže.

Kroz rad na okidačima stresa, emocionalnoj regulaciji i upravljanju sobom u izazovnim situacijama, sudionici uče preuzeti odgovornost za vlastiti fokus, energiju i način reagiranja – što ujedno čini razliku između prosječnog i iznimnog stručnjaka na terenu.

Kombiniramo konkretne alate poput Eisenhowerove matrice, timeboxinga, vježbi proaktivnosti i vještina redefiniranja problema u izazove. Modul povezuje osobnu učinkovitost s vrijednostima i ciljevima tvrtke – jer tim raste samo ako lideri ne izgaraju.

Na kraju, jačamo mentalnu kondiciju kroz krug brige i utjecaja, te gradimo „**mindset above the line**” – gdje lider prepoznaje svoju moć izbora i ne ostaje zarobljen u okolnostima.

## KLJUČNE TEME KOJE ĆEMO OBRADITI

- Okidači stresa i utjecaj stresa na život
- Upravljanje situacijama koje stvaraju stres
- Upravljanje vremenom
- Eisenhowerova matrica i ostali alati za povećanje osobne učinkovitosti
- Osobna odgovornost naspram kolektivne odgovornosti
- Proaktivnost naspram reaktivnosti
- Kako problem pretvoriti u izazov
- Navike uspješnih ljudi i krug brige
- Above i below the line
- Percepcija i mentalni zatvori

LEADER KOJI UPRAVLJAJU SOBOM

Postoji jasna razlika između izazova i problema



# MODUL 3 – 2 dana

U ovom modulu ulazimo duboko u srž komunikacije – jer kvaliteta odnosa u timu, s kooperantima i klijentima počiva na jasnoći, asertivnosti i sposobnosti da razumijemo i one koji razmišljaju drugačije.

Kroz konkretne alate i primjere osvještavamo vlastiti komunikacijski stil, učimo kako uskladiti različite stilove unutar tima (DISC model), treniramo nenasilnu komunikaciju u izazovnim situacijama i razvijamo sposobnost vođenja razgovora koji grade, a ne razaraju odnose.

Poseban naglasak stavljamo na upravljanje konfliktima – kako prepoznati dinamiku sukoba, razumjeti skrivene interese i pronaći put do rješenja koje stvara suradnju umjesto otpora.

Ovo je master modul – za one koji žele govoriti jasnije, slušati dublje i stvarati odnose u kojima komunikacija postaje izvor snage, a ne prepreka

## KLJUČNE TEME KOJE ĆEMO OBRADITI

- Osnove komunikacijskih vještina
- Vrste komunikacije i njihova učinkovitost
- Stilovi komunikacije i asertivnost kao snaga
- Osvještavanje vlastitog komunikacijskog stila
- DISC – kako razumjeti sebe i one koji razmišljaju drugačije
- Nenasilna komunikacija u izazovnim situacijama
- Umijeće vođenja teških razgovora
- Upravljanje konfliktima – od sukoba do suradnje
- Alati za razrješavanje nesporazuma
- Prepoznavanje skrivenih interesa u konfliktima
- Kako konflikt pretvoriti u priliku za jači odnos



Ovo je modul za one koji žele utjecati – jasno, vjerodostojno i s integritetom.

Kroz strukturirane alate poput Persuasive Communication formata, Diamond strukture i Ethos–Pathos–Logos modela, učimo kako oblikovati poruke koje pokreću, posebno kad treba prenijeti teške i zahtjevne informacije.

Na području pregovora ulazimo u dubinu: od empatijskog mapiranja sugovornika i razumijevanja njihovih potreba, preko etike i osobne koristi, sve do kompleksnih pregovora, BATNA/ZOPA analize i Milton/Meta modela.

Treniramo ono što većinu prosječnih zaposlenika i voditelja razlikuje od izvrsnih – moć utjecaja i pregovaranja uz poštovanje i jasnoću.

## KLJUČNE TEME KOJE ĆEMO OBRADITI

- Persuasive Communication Format
- Kako prenijeti tešku poruku
- Ethos – Pathos – Logos
- Diamond format u komunikaciji
- Empatijsko mapiranje
- Pregovori iz osobne koristi
- Etički pregovori
- Kompleksni pregovori
- BATNA i ZOPA
- Milton v/s Meta modeli u komunikaciji



U ovom modulu ulazimo u samu srž leadershipa – jer lideri se ne prepoznaju po titulama, nego po tome kako razvijaju ljude oko sebe.

Feedback i coaching nisu alati, nego stil vođenja – način na koji gradimo povjerenje, jačamo odgovornost i oslobađamo puni potencijal svojih timova.

Polaznici će naučiti kako davati feedback koji inspirira, a ne demotivira, te kako koristiti coaching pristup u svakodnevnom vođenju ljudi i projekata.

Ovaj modul je prijelomna točka – onaj trenutak kada lider prestaje “voditi zadatke” i počinje voditi ljude.

## KLJUČNE TEME KOJE ĆEMO OBRADITI

- Zašto je feedback najjači alat lidera
- Coaching kao stil vođenja – razlika između menadžera i lidera
- Struktura i alati za davanje učinkovitog feedbacka
- Kako feedback pretvoriti u rast, a ne otpor
- Tehnike postavljanja coaching pitanja
- GROW model coachinga za lidere
- Kreiranje odgovornosti i autonomije kroz coaching
- Najčešće pogreške u feedbacku i kako ih izbjeći
- Razlika između evaluacije, savjetovanja i coachinga
- Kako stvoriti kulturu feedbacka i razvoja u timu



Ovaj modul vodi polaznike kroz cijeli životni ciklus jednog projekta – od početne ideje do realizacije i predaje „ključa u ruke“.

Ne učimo samo alate, nego ih primjenjujemo u praksi: polaznici će zajednički osmisliti, razraditi i završiti projekt, koristeći standardne metodologije, ali i moderne pristupe agilnog i odgovornog vođenja.

Radimo na stvarnim primjerima, prolazimo sve ključne faze – od postavljanja ciljeva, planiranja i raspodjele odgovornosti, preko upravljanja rizicima i rokovima, do retrospektive i finalnog reportinga.

Cilj je da sudionici ne izađu samo s teorijom, nego i s iskustvom kako voditi projekt od početka do kraja – jasno, strukturirano i uspješno.

## KLJUČNE TEME KOJE ĆEMO OBRADITI

- Životni ciklus projekta – od ideje do realizacije
- Definiranje ciljeva i izrada Project Proposal-a
- Razrada zadataka kroz Work Breakdown Structure (WBS)
- Planiranje vremena i resursa uz gantogram
- Upravljanje rizicima – alati i primjeri Risk Managementa
- RASCI matrica – tko je odgovoran, zadužen, savjetovan, informiran
- Alati za praćenje napretka i reporting
- Retrospektiva – što smo naučili i kako prenijeti iskustvo u idući projekt
- Upravljanje projektnim timom – komunikacija, izazovi i odgovornost



# MODUL 7 – 2 dana

U ovom modulu učimo gledati timove i organizacije iz šire perspektive – kroz sisteme i nevidljive sile koje oblikuju njihove rezultate. Umjesto da se bavimo samo zadacima i pojedincima, istražujemo kako funkcionira djeli „organizam“ tima i što ga čini snažnim, povezanim i usmjerenim na pobjedu.

Polaznici će kroz praktične vježbe upoznati principe sistemskog razmišljanja, dinamike timova i konstelacija, te naučiti prepoznavati skrivene obrasce lojalnosti, blokade i potencijale.

Lenzionijevu analizu „5 disfunkcija tima“ polaznici rade sa svojim vlastitim timovima kod kuće, a zatim kroz refleksiju donose uvide u grupu.

Poseban naglasak stavljamo na timsku dinamiku, faze razvoja tima, Karpmanov trokut drame, ali i na alate za stvaranje povjerenja, odgovornosti i zajedničkog fokusa. Cilj je naučiti kako voditi tim ne samo kroz zadatke – nego kroz povjerenje, energiju i sistemsku jasnoću.

## KLJUČNE TEME KOJE ĆEMO OBRADITI

- Uvod u sistemsko razmišljanje – što su sistemi i kako nas oblikuju
- Skriveni obrasci i sile sistema u timovima
- Čarobni trokut sistema – ljudi, procesi i rezultati
- Sistemske konstelacije – iskustveno učenje kroz dinamiku grupe
- Timska dinamika i skrivene lojalnosti
- Karpmanov trokut drame i kako ga prepoznati u timu
- Četiri faze razvoja tima i što vođa treba u svakoj fazi
- Patrick Lenzioni – 5 disfunkcija tima (primjena u vlastitim timovima – domaća praksa)
- Peter Hawkins – model 5 disciplina visokoučinkovitih timova
- Kako voditi tim kroz povjerenje, odgovornost i fokus na rezultat



Ovaj dan je posvećen povezivanju svega što smo prošli i utjecaju koji je program ostavio na svakog pojedinca – kao polaznika, kao vođu i kao čovjeka.

Sudionici na kreativan i osoban način predstavljaju svoju priču razvoja, reflektiraju ključne uvide i zahvaljuju za podršku koja ih je vodila kroz proces.

Zajedno slavimo novu verziju sebe i tima koji zna kako nositi odgovornost, postavljati standarde i voditi ljude. Dodjeljujemo diplome i zapečaćujemo ovo iskustvo kako bi ostalo živo – ne samo u sjećanju, nego i u svakodnevnom ponašanju

Napomena: ključne aktivnosti ostaju iznenađenje – no jamčimo iskustvo koje ostaje u srcu.

## KLJUČNE TEME KOJE ĆEMO OBRADITI

- Nova verzija mene u svijetu
- Završni rad
- Dodjela diploma i certifikata
- Pjenušac i torta





# 7 SESIJA OD 90 MINUTA

Ove individualne sesije osmišljene su da svakom polazniku Akademije pruže osobni prostor za dublji razvoj, refleksiju i integraciju znanja. Dok u grupi prolazimo kroz teme leadershipa, komunikacije, feedbacka i sistemskog razmišljanja – individualni coaching omogućava da svaki polaznik to primijeni na vlastite izazove, odnose i ciljeve.

Poseban naglasak stavljam na prepoznavanje i razumijevanje sabotera – nesvjesnih obrazaca ponašanja koji, u skladu s HOGAN-om, često kočuju naš potencijal i sprječavaju da budemo lideri kakvi želimo biti.

Kroz coaching radimo na tome da ih osvjestimo, ublažimo njihov utjecaj i osnažimo one osobne snage koje vode prema izvrsnosti.

Cilj je da polaznici izađu iz Akademije ne samo s naučenim vještinama, nego i s unutarnjom jasnoćom i snagom da ih žive u praksi – u vođenju ljudi, timova, projekata i odnosa.

## POTENCIJALNE TEME

- Kako ono što učim u Akademiji povezati sa svojim svakodnevnim izazovima
- Moj osobni stil vođenja – gdje sam jak, a gdje trebam podršku
- Saboteri koji me kočuju (u skladu s HOGAN-om) – kako ih prepoznati i nadvladati
- Upravljanje vlastitom energijom, stresom i fokusom
- Razvoj emocionalne zrelosti i otpornosti u vođenju ljudi
- Povjerenje, autoritet i ranjivost – kako izgraditi autentični utjecaj
- Kako donositi jasne odluke i zadržati fokus kad je teško
- Moja osobna vizija i put – kakav lider želim postati

# Goran Kliškić

Goran za sebe kaže da je prije svega čovjek – pa tek onda trener, coach, medijator i partner za strateške organizacijske promjene i tranzicije.

Školovan u građevinskoj struci, s više od 20 godina rada s ljudima – od multinacionalnih korporacija do poduzetničkih timova na terenu – Goran Kliškić razvio je jedinstven i duboko ljudski pristup razvoju ljudi, lidera i organizacija.

Kao certificirani executive coach (AoEC), NLP Practitioner i registrirani medijator za radno-pravne i obiteljske sporove, Goran kombinira autentičnu prisutnost, vrhunsko znanje i snažne komunikacijske vještine. Uči, radi i vodi kroz empatiju, jasnoću i iskustvo koje nadilazi titule.

Iskustvo je stjecao i u međunarodnim sustavima poput McDonaldsa, Disney Cruise Linea, Burger Kinga i Carnival Cruisesa, gdje je iz prve ruke naučio što znači voditi pod pritiskom, graditi tim i služiti svrsi. Od 2021. razvija lidere kroz akademije, edukacije i coaching utemeljen na stvarnim izazovima.

## Mind Yourself – više od brenda.

Kroz Mind Yourself pomaže ljudima koje žele:

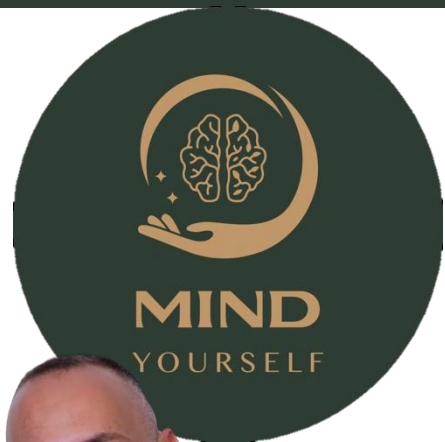
- razviti snažne, odgovorne i povezane timove,
- osnažiti se za rad s različitim ljudima i situacijama,
- graditi kulturu povjerenja, rasta i svrhe – umjesto straha.

## Što klijenti kažu:

Goran unosi energiju, jasnoću i duboko razumijevanje. Njegov utjecaj traje – i nakon edukacije. Kažu da ih pokreće na promjenu i povezuje sa sobom i timom.

## Njegov poslovni moto:

*„Volim sve što je nemoguće – ondje je najmanja konkurencija.“*



## Raspored modula Akademije Leadership Inteligencije

### Modul 1

Subota, 22.11.2025. – Nedjelja, 23.11.2025.

### Modul 2

Subota, 20.12.2025. – Nedjelja, 21.12.2025.

### Modul 3

Subota, 24.1.2026. – Nedjelja, 25.1.2026.

### Modul 4

Subota, 21.2.2026. – Nedjelja, 22.2.2026.

### Modul 5

Subota, 21.3.2026. – Nedjelja, 22.3.2026.

### Modul 6

Subota, 25.4.2026. – Nedjelja, 26.4.2026.

### Modul 7

Subota, 23.5.2026. – Nedjelja, 24.5.2026.

### Mastery modul (završni)

Subota, 20.6.2026.

## Dnevni raspored svakog modula

08:30 – Okupljanje & jutarnja kava

09:00 – Sesija 1 (do 10:30)

10:30 – Pauza (15 min)

10:45 – Sesija 2 (do 12:30)

12:30 – Ručak

13:30 – Sesija 3 (do 15:00)

15:00 – Pauza (15 min)

15:15 – Sesija 4 (do 17:00)





**MIND**  
YOURSELF

Thank You