

ALI2 generacija

AKADEMIJA LEADERSHIP INTELIGENCIJE

SPLIT | RADISSON BLUE RESORT & SPA | 2026/2027



GENERACIJA 1

ALI2
generacija

Prva generacija nam je dala odgovor.

10/10 UKUPNO
ISKUSTVO

“ Prostor gdje postaješ
bolji JA

10/10 ISPUNJENA
OČEKIVANJA



100% ispitanih polaznika

Leadership se ne uči da biste znali više.

1

Uči se da biste postali netko tko može **voditi bolje i kvalitetnije.**

2

ALI povezuje **osobni razvoj, leadership, coaching, psihometriju, komunikaciju, pregovaranje, poslovanje, financije i sistemsko razmišljanje** u jedno iskustveno razvojno putovanje.

3

Ne radimo na tituli. Radimo na osobi koja tu titulu nosi.

DIJAGRAM AKADEMIJE

ALI2
generacija

HOGAN KICK-OFF MODUL 1 MODUL 2

MODUL 5 MODUL 4 MODUL 3

MODUL 6 MODUL 7 MODUL 8

INTEGRACIJA

8 × INDIVIDUALNI COACHING • između modula

FAZE:

1 LIDER POČINJE OD SEBE
Temelj osobne snage i jasnoće integriteta

2 VOĐENJE LJUDI I ODNOSA
Komunikacija, utjecaj, feedback i razvoj ljudi

3 STRATEŠKI LIDER I REZULTATI
Projekti, sustavi, financije i odgovornost

PRIMJENA U RADU • PRAKTIČNE VJEŽBE • REFLEKSIJA • COACHING • KOREKCIJA • INTEGRACIJA

KICK-OFF

Početak putovanja: ljudi, očekivanja, povjerenje i contracting

Prije prvog modula stvaramo razvojni prostor u kojem grupa može raditi otvoreno, odgovorno i sigurno.

- upoznavanje i povezivanje grupe
- očekivanja i osobni ciljevi
- dogovor o načinu rada
- psihološka sigurnost i povjerenje
- priprema za razvojno putovanje



M1

Ljudi kao najveća
snaga lidera

ZAŠTO JE VAŽAN ZA LIDERA?

Lider prvo mora razumjeti sebe i ljude koje vodi. Modul gradi osobnu jasnoću, sigurnost i sposobnost prilagodbe pristupa različitim ljudima i fazama razvoja.

Moj identitet

Vidljive i nevidljive
sile mog identiteta

Razvojne faze
odnosa

Stilovi vođenja po
razvojnim fazama

Manager vs.
Leader

Fokus točke i
energija u leadershipu

KLJUČNE TEME

M2

Lider koji upravlja
sobom

ZAŠTO JE VAŽAN ZA LIDERA?

Bez upravljanja sobom nema stabilnog vođenja drugih. Lider uči prepoznati što ga pokreće, gdje sam sebi postavlja ograničenja i kako svjesnije birati ponašanje.

Osobne vrijednosti i
uvjerenja

Unutarnji saboteri i
obrasci

Odgovornost i
osobna snaga

Emocionalna
samoregulacija

Donošenje odluka
pod pritiskom

Osobni razvojni
fokus

M3

Umijeće utjecaja i
autentične
komunikacije

ZAŠTO JE VAŽAN ZA LIDERA?

Kvaliteta leadershipa vidi se u razgovorima. Modul razvija jasnoću, slušanje, prilagodbu komunikacije i sposobnost da se teške teme vode bez gubitka odnosa.

Razvojne faze zaposlenika
i komunikacija lidera

Osvještavanje osobne
komunikacijske tendencije

DISC

Stilovi
komunikacije

Asertivna
komunikacija

Nenasilna komunikacija
i teški razgovori

Konflikt:
od sukoba do suradnje

KLJUČNE TEME

M4

Snaga prodaje,
prezentiranja i
pregovaranja

ZAŠTO JE VAŽAN ZA LIDERA?

Lider svakodnevno 'prodaje' ideje, smjer i odluke. Modul razvija utjecaj bez pritiska, pregovaranje s integritetom i sposobnost da poruka bude jasna, uvjerljiva i prihvaćena.

Persuasive
Communication Format

Ethos – Pathos – Logos

Empatijsko
mapiranje

BATNA i ZOPA

Kako prenijeti
tešku poruku

Diamond
format

Etički i kompleksni
pregovori

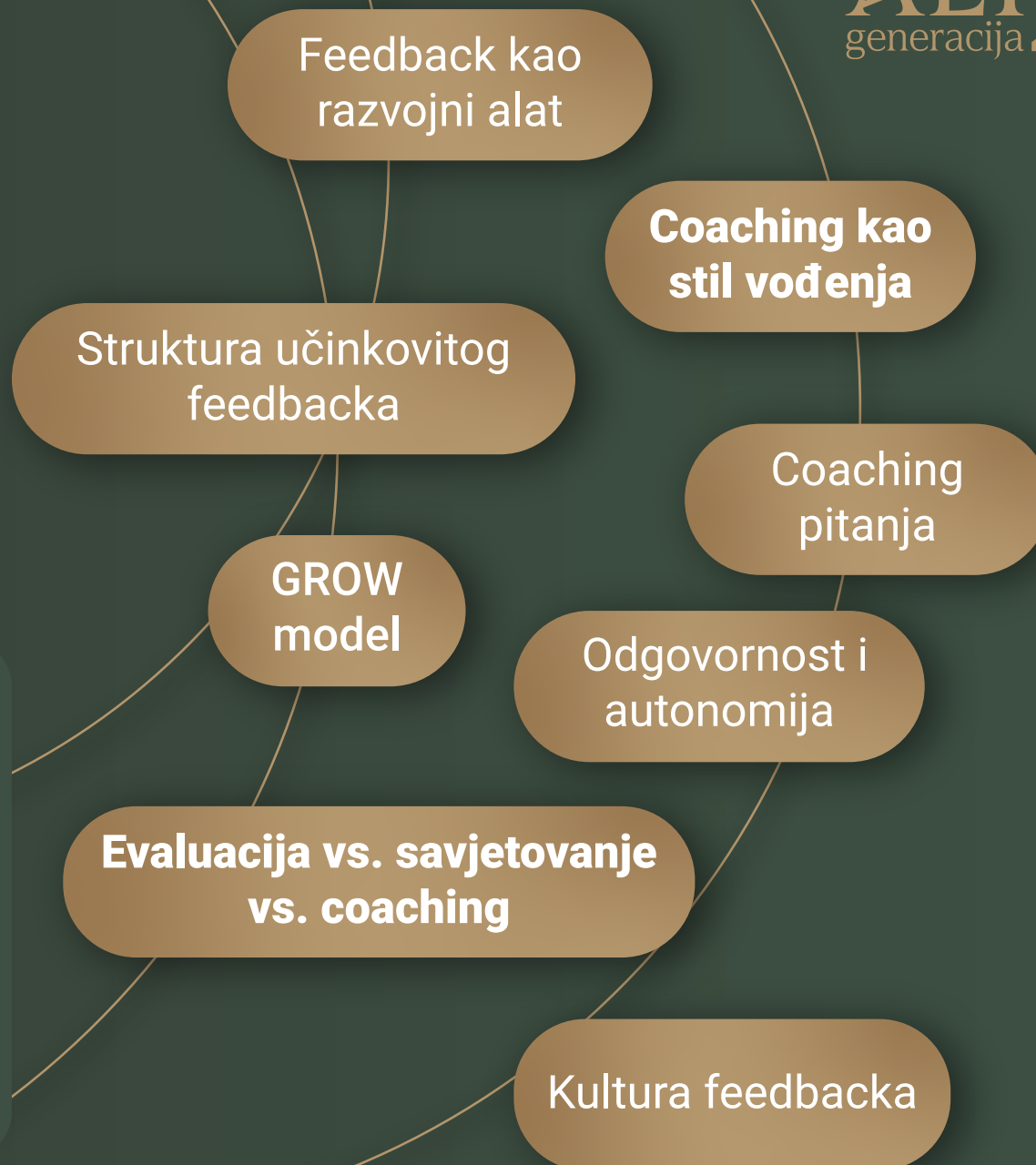
Milton / Meta modeli

M5

Feedback i
coaching mastery

ZAŠTO JE VAŽAN ZA LIDERA?

Lider ne razvija ljude davanjem svih odgovora. Uči stvarati odgovornost, autonomiju i rast kroz feedback i coaching razgovore koji pomiču ponašanje.



M6

Project leadership LAB

ZAŠTO JE VAŽAN ZA LIDERA?

Projekt je mjesto gdje se leadership vidi u praksi. Modul povezuje ljude, odluke, prioritete i rezultate te razvija sposobnost vođenja kroz kompleksnost.

Leadership
stvarnih projekata

Stakeholderi i
očekivanja

Prioriteti i
donošenje odluka

Odgovornost bez
mikromenadžmenta

Rizici, resursi i izvedba

Refleksija na stvarne
poslovne situacije

M7

Sistemska
razmišljanje
i timovi koji pobjeđuju

ZAŠTO JE VAŽAN ZA LIDERA?

Lider ne vodi izolirane pojedince nego sustav odnosa. Modul širi pogled s "problema" na obrasce, veze i dinamike koje stvaraju i blokiraju rezultate.

Što je sustav i
kako djeluje

Sistemiški
trokut

Skrivene sile
u sustavu

Stakeholderi

Visoko efikasan tim

Timska dinamika

Sistemske konstelacije

M8

Coaching kroz P&L
Gost trener

ZAŠTO JE VAŽAN ZA LIDERA?

Financijske odluke nisu samo brojke. Modul povezuje osobni odnos prema novcu, obrasce ponašanja i živčani sustav s P&L-om, KPI-jevima i stvaranjem poslovne vrijednosti.

Arheologija uvjerenja –
financijski identitet

Skriveni novčani
ekosustav

**Uvjerenje u
sadašnjem trenutku**

Novčana curenja i piramida
odnosa prema bogatstvu

P&L: pogled unutra

**Zvijezda sjevernica –
financijski cilj**

**KPI i stvaranje
dodatne vrijednosti**

Integracijski
case study

MODUL8

Sinteza i Leadership Mastery

Završni blok nije još jedan modul.

To je prostor u kojem povezujemo cijelo putovanje: Hogan, osam modula, coaching, odnose, odluke, uspjehe i ono što još želimo razvijati.



ALI2
generacija

Refleksija na početne razvojne ciljeve

Što danas radim drugačije

Osobni leadership canvas

Sljedeći razvojni korak

Između modula imamo **9 individualnih susreta.**

1x

HOGAN INTERPRETACIJA

osobna razvojna
mapa

8x

INDIVIDUALNI COACHING

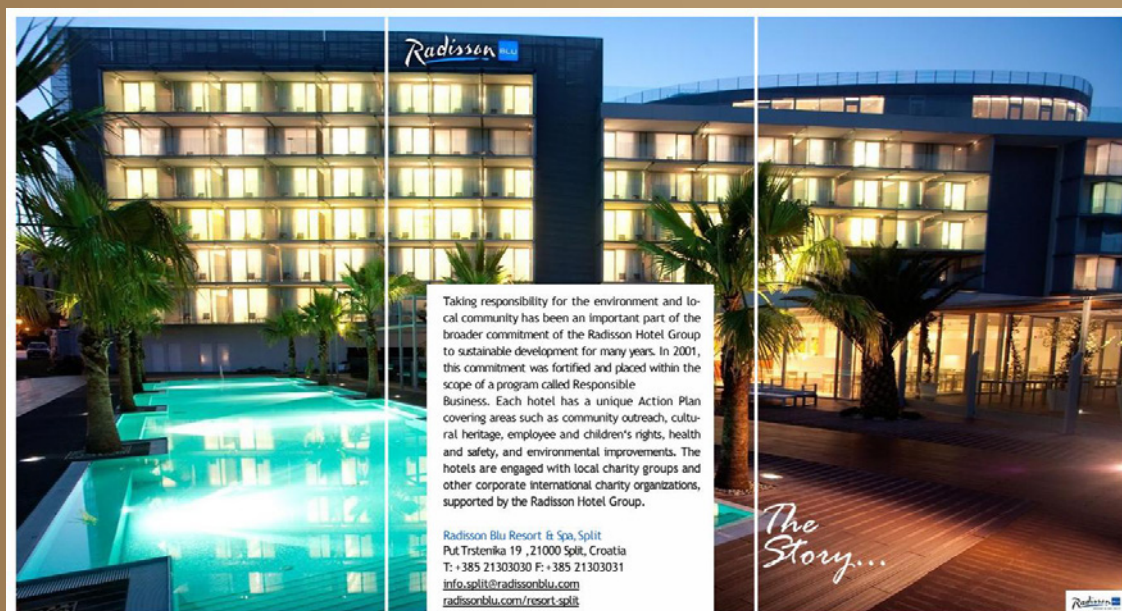
primjena između
modula

+

GRUPNI COACHING

učenje kroz
grupu

Radisson Blu Resort & Spa, Split



Split nije samo lokacija.

Druga generacija ALI-ja održava se u Radisson Blu Resort & Spa, Split — prostoru uz Jadran koji omogućuje profesionalan rad, fokus i odmak od svakodnevne operative.

**Akademija traži prisutnost.
Okruženje je dio iskustva.**



Trenutno s hotelom pregovaramo o posebnim uvjetima i popustu na smještaj za polaznike Akademije.

Zašto bi direktor poslao svog **najboljeg zaposlenika?**

“ Da proširi vidike, nauči kako bolje voditi posao i da ga to **oplemeni kao osobu.**

” Poslala bih ga da nauči **kako biti lider**, a ne samo menadžer.

“ Da dobije odgovor za otključavanje **svog punog potencijala** te osvijesti svoje sabotere.

” Da postane svjesniji sebe i da **naraste kao osoba**, a posljedično tome i kao radnik.

Jedna investicija.
Cjelokupno razvojno putovanje.

**HOGAN
ASSESSMENT**

**1 INDIVIDUALNA
HOGAN INTERPRETACIJA**

KICK-OFF

**8 DVODNEVNIH
MODULA**

**8 INDIVIDUALNIH
COACHING SESSIONA**

**GRUPNI
COACHING**

**SVI RADNI I
DIGITALNI MATERIJALI**

**HRANA I OSVJEŽENJE
TIJEKOM MODULA**

INTEGRACIJA

**SVEČANA
DODJELA DIPLOMA**

VRIJEDNOST KOJA OSTAJE

ALI2
generacija

Ne samo da ćete naučiti - **nego ćete i raditi drugačije.**

Znanje je dio vrijednosti. Nova ponašanja i kvalitetniji odnosi su ono što ostaje.

ALI gradi vrijednosti na tri razine:

ODNOSI

Kako komunicirate, slušate, dajete feedback i gradite povjerenje.

KONEKCIJE

Ljudi s kojima prolazite intenzivno razvojno putovanje i ostajete povezani.

POSLOVNI NETWORKING

Razmjena iskustava, perspektiva, kontakata i mogućih budućih suradnji.



KALENDAR GENERACIJE 2



Datumi koje rezerviramo za razvojno putovanje

Kick-off + 8 dvodnevnih modula + integracija + svečana dodjela diploma

KICK-OFF	subota 17.10.2026.
MODUL 1	petak 23.10. + subota 24.10.2026.
MODUL 2	petak 20.11. + subota 21.11.2026.
MODUL 3	petak 18.12. + subota 19.12.2026.
MODUL 4	petak 22.01. + subota 23.01.2027.
MODUL 5	petak 19.02. + subota 20.02.2027.
MODUL 6	petak 19.03. + subota 20.03.2027.
MODUL 7	petak 23.04. + subota 24.04.2027.
MODUL 8	petak 21.05. + subota 22.05.2027.
INTEGRACIJA	petak 25.06. + subota 26.06.2027.
ZAVRŠNI TC	subota 25.09.2027.
DODJELA DIPLOMA	subota 23.10.2027.

KAKO IZGLEDA JEDAN DAN		
Dnevni program Akademije		
Okupljanje od 8:30 • početak rada u 9:00 • završetak u 17:00		
08:30–09:00	OKUPLJANJE	Dolazak u hotel, kava i neformalno povezivanje.
09:00–10:30	SESSION 1	Fokusirani rad i iskustveno učenje.
10:30–10:45	COFFEE BREAK	Kratka pauza.
10:45–12:30	SESSION 2	Nastavak rada, vježbe i refleksija.
12:30–13:30	RUČAK	Sat vremena za ručak i networking.
13:30–15:00	SESSION 3	Primjena, rad u paru/grupi i poslovni kontekst.
15:00–15:15	COFFEE BREAK	Kratka pauza.
15:15–17:00	SESSION 4	Integracija dana, zaključci i prijenos u praksu.
Satnica je okvirna i može se blago prilagoditi dinamici pojedinog modula.		

Napomena: dnevna satnica na prethodnom slajdu opisuje standardni 09:00–17:00 format. Petci pojedinih modula prema kalendaru imaju poslijepodnevnu satnicu.

Što ćete iz ove akademije nositi sa sobom za pet godina?

Novu i razvijeniju verziju sebe, odnose s ljudima koje sam upoznala i iskustva koja će postati temelj pozitivnih promjena u mom životu i radu.



Goran Klišić

FOUNDER | HUMAN | MENTOR | ICF ACC CERTIFIED COACH |
CEO | HOGAN ASSESSMENT CERTIFIED ASSESSOR

gk@mindyourself.hr
+385 (0) 99 27 11 979
www.mindyourself.hr

Access Your Unlimited Potential



MIND
YOURSELF

ALI2
generacija